

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu *Kraków, dnia 03.04.2025*

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.100.2025
Dziekan wydziału /Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dyrektor Jagiellońskiego Centrum Rozwoju Leków, Prof. dr hab. Stefan Chłopicki
Adres	Ul. Bobrzyńskiego 14, 30-348 Kraków

REKTOR

Uniwersytetu Jagiellońskiego
Informuje o wyniku konkursu na stanowisko

PROFESORA UCZELNI

Grupa pracowników	Badawczy
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Jagiellońskie Centrum Rozwoju Leków
Dziedzina	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina	nauki biologiczne nauki chemiczne
Zakres	Biomedycyna śródbłonna i naczyń krwionośnych zgodnie z misją JCET (www.jcet.eu)
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	pełny etat

Planowany okres zatrudnienia	na czas nieokreślony
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	pierwsze półrocze 2025
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt. 2) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §163 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają znaczące i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej, zawodowej lub artystycznej; • posiadają osiągnięcia w pracy organizacyjnej.
Dodatkowe wymagania i oczekiwania	Kandydat spełnia wymagania na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników badawczych w Jagiellońskim Centrum Rozwoju Leków wg wymagań zaakceptowanych przez Radę JCET: 1. Całkowity dorobek publikacyjny spełnia następujące wskaźniki bibliometryczne: Index Hirsch co najmniej 14 (wg. Scopus)a. 2. Jest głównym autorem (pierwszym lub korespondencyjnym) co najmniej 10 prac oryginalnych z listy JCR (Q1) dla danej dziedziny (wg. Scopus). 3. Kandydat kierował lub kieruje co najmniej 2 projektami badawczymi finansowanymi ze źródeł zewnętrznych po doktoracie. 4. Kandydat ma doświadczenie w kształceniu kadry naukowej . 5. Kandydat posiada udokumentowane doświadczenie w pracy w jednostce naukowej nie będącej jednostką macierzystą. 6. Posiada doświadczenie we współpracy międzynarodowej. 7. Kandydat przedstawi zarys planu badawczego, który zamierza realizować w najbliższych 3-5 latach, wraz ze spodziewanymi efektami planowanej działalności badawczej. Ponadto oczekuje się, że kandydat będzie posiadał: 1. Znaczący dorobek naukowy i osiągnięcia naukowe w obszarze interdyscyplinarnych badań na styku dyscyplin nad mechanizmami farmakoterapeutycznymi śródbłónka i naczyń krwionośnych. 2. Doświadczenie w pozyskiwaniu środków z NCN, FNP, MEiN (MNiSW). 3. Doświadczenie w pozyskiwaniu lub staraniu się o projekty ze środków europejskich np. granty ERC. 4. Biegła znajomość języka angielskiego umożliwiającą swobodną komunikację zarówno słowną, jak i pisemną. 5. Zagraniczne staże naukowe.
Zakres obowiązków /Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresów obowiązków pracowników UJ

Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne. • Możliwość rekrutacji i prowadzenia doktorantów w ramach Szkoły Doktorskiej UJ.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ. Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd
Dodatkowe dokumenty aplikacyjne	1. Wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i ilości stron). 2. Recenzja pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej - jeżeli kandydat posiad.a 3. Zewnętrzna opinia (opinie) uznanego uczonego z Polski i / lub zagranicy o kwalifikacjach kandydata do pracy naukowej. 4. Zarys planu badawczego, który zamierza realizować w najbliższych 3-5 latach wraz ze spodziewanymi efektami planowanej działalności badawczej.
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem / Kandydatką. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.
Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: rekrutacja@jcet.eu tytuł: konkurs 2025-274
Termin składania zgłoszeń	04.05.2025

<i>Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu</i>	04.06.2025
<i>Sposób informowania o wynikach konkursu</i>	elektronicznie, na adres mailowy wpisany w CV kandydata
<i>Pytania</i>	Dodatkowe pytania należy kierować na adres e-mail rekrutacja@jcet.eu

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
Dyrektor Jagiellońskiego Centrum Rozwoju Leków,
Prof. dr hab. Stefan Chłopicki

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą - Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy - Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/ Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania - na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że, przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.