

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA o KONKURSIE **2025-285**

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 31.10.2025

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.308.2025
Dziekan wydziału /Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dyrektor Jagiellońskiego Centrum Rozwoju Leków Prof. dr hab. Stefan Chłopicki
Adres	Bobrzyńskiego 14
Uniwersytet Jagielloński ogłasza konkurs na stanowisko Adiunkt	
Grupa pracowników	Badawczy
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Jagiellońskie Centrum Rozwoju Leków
Dziedzina	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina	nauki biologiczne
Zakres	Biomedycyna śródbłonna i naczyń krwionośnych
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	4,5 roku (okres próbny 6-12 m-cy)
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	I kwartał 2026 roku
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ

Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	Idealny Kandydat / Kandydatka powinien / powinna: 1. posiadać stopień naukowy doktora w dziedzinie biologii, biotechnologii, biochemii molekularnej, biochemii, biofizyki lub innej pokrewnej dziedzinie nauki; 2. posiadać udokumentowane doświadczenie w pracy naukowej: posiadać co najmniej jedną opublikowaną pracę naukową jako pierwszy autor w recenzowanym czasopiśmie naukowym (jeśli kandydat nie posiada takiej publikacji z uzasadnionych powodów — np. przedłużający się proces recenzji, złożenie wniosku patentowego itp. — prosimy o wyjaśnienie w zgłoszeniu), 3. wykazywać się doskonałymi zdolnościami organizacyjnymi; 4. być zdolnym do samodzielnego planowania i realizacji eksperymentów; 5. biegle posługiwać się językiem angielskim w mowie i piśmie; 6. posiadać doświadczenie laboratoryjne w jednym z poniżej podanych: – posiadać doświadczenie w pracy laboratoryjnej w zakresie pracy ze zwierzętami laboratoryjnymi – posiadać doświadczenie w pracy laboratoryjnej w zakresie prowadzenia hodowli komórkowej – posiadać doświadczenie w technikach mikroskopowych: fluorescencyjna, ramanowska, siła atomowych, elektronowa; 7. spełniać kryteria kwalifikowalności wynikające z Regulamin przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych w tym: – uzyskać stopień doktora w roku zatrudnienia w projekcie lub nie wcześniej niż 7 lat przed tym rokiem. Okres ten może zostać wydłużony o udokumentowany czas korzystania z długotrwałego (ponad 90 dni) zwolnienia lekarskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego z powodu niezdolności do pracy. Dodatkowo okres ten może zostać wydłużony o liczbę miesięcy urlopu związanego z opieką i wychowaniem dzieci, udzielonego na zasadach określonych w Kodeksie pracy. W przypadku kobiet okres ten może zostać wydłużony o 18 miesięcy za każde urodzone lub przysposobione dziecko — jeśli ta forma rozliczania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystna, – uzyskać stopień doktora na innej uczelni niż Uniwersytet Jagielloński lub odbyć co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w instytucji innej niż Uniwersytet Jagielloński i w kraju innym niż ten, w którym uzyskano stopień doktora, – w momencie pobierania wynagrodzenia z projektu nie pobierać innego wynagrodzenia finansowanego ze środków przyznanych na projekty badawcze w ramach konkursów NCN w ramach kosztów bezpośrednich, – w okresie zatrudnienia w projekcie nie pozostawać w stosunku pracy z innym pracodawcą, także z siedzibą poza granicami Polski.
Tytuł Programu /Projektu	4B for LDs: Bioróżnorodność, Biogeneza, Biodegradacja i Biomedycyna kropeł lipidowych w dysfunkcji naczyń krwionośnych zależnej od wieku

Opis Programu /Projektu	Kandydat / Kandydatka będzie pracować w projekcie finansowanym z programu SONATA BIS 14 przez Narodowe Centrum Nauki, którego celem jest charakterystyka roli kropli lipidowych dysfunkcji naczyń krwionośnych związanej ze starzeniem się śródbłonna. Komórki śródbłonna odgrywają kluczową rolę w regulacji transportu lipidów z krwi. W fizjologicznych warunkach komórki śródbłonna skutecznie „buforują” nadmiar lipidów, przekształcając je w krople lipidowe podczas fazy poposiłkowej, kiedy organizm przetwarza i wchłania spożyty pokarm. Krótco po utworzeniu, krople lipidowe ulegają lipolizie, czyli rozkładowi, w procesie kontrolowanym przez zestaw enzymów i białek związanych z kroplami lipidowymi. Niezbadane pozostaje jednak, czy komórki śródbłonna zmienione przez proces starzenia zachowują zdolność do skutecznego buforowania lipidów w warunkach poposiłkowego przeciążenia lipidami. Wybrany Kandydat / Kandydatka będzie pracować w zespole dr hab. inż. Marty Pacia, Jagiellońskie Centrum Rozwoju Leków, Kraków, Polska. Jego/jej zadania będą polegać na: 1. Izolacja i przygotowanie próbek z tkanek mysich 2. Analizy histologiczne, immunohistochemiczne i biochemiczne. Analiza obrazów mikroskopowych. 3. Eksperymenty czynnościowe z wykorzystaniem izolowanych naczyń krwionośnych (np. z wykorzystaniem miografu) 4. Interpretacja wyników i udział w spotkaniach badawczych typu work-in-progress 5. Współtworzenie manuskryptów naukowych
Zakres obowiązków /Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresów obowiązków pracowników UJ Udział w realizacji projektu Sonata Bis 14: – projektowanie, przygotowanie i prowadzenie eksperymentów; – analiza i opracowywanie wyników badań oraz przygotowywanie publikacji naukowych prezentujących wyniki badań; – przygotowywanie cyklicznych raportów i sprawozdań; – prezentacja wyników badań na konferencjach krajowych i zagranicznych; – aktywna współpraca ze wszystkimi grupami badawczymi JCET; – opieka nad powierzonym sprzętem laboratoryjnym i aparaturą naukową; – pomoc mniej doświadczonym członkom zespołu projektowego w innych badaniach prowadzonych w grupie.
Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.

Wymagane dokumenty aplikacyjne	- CV, - kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, - kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat / Kandydatka posiada, - informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, - oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, - oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, - oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ, - wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i ilości stron), - recenzja pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej – jeżeli Kandydatka /Kandydat posiada, - opinia o predyspozycjach i kwalifikacjach Kandydata/ Kandydatki do pracy naukowej. Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem / Kandydatką. W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.
Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: rekrutacja@jcet.eu tytuł: 2025-285
Termin składania zgłoszeń	31.12.2025
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	31.01.2026
Sposób informowania o wynikach konkursu	pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować na adres e-mail: recruitment@jcet.eu

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań

Z upoważnienia
 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Dyrektor Jagiellońskiego Centrum Rozwoju Leków
 Prof. dr hab. Stefan Chłopicki

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą - Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy - Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/ Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania - na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że, przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.